



السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون



20
25

مorum
العالمية

شركة السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون
تقرير الشفافية
للسنة المالية
المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٠



المحتويات

٤	كلمة الإدارة التنفيذية
٦	الرسالة والرؤية
٦	أهدافنا
٧	شركتنا
٨	قيمنا
٨	خدماتنا
٩	الشكل النظامي وشبكة المكاتب العالمية
١٠	الحكومة وسياسة الاستقلالية
١٢	عضوية الشركاء لدى المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة
١٢	أسس احتساب مكافأة الشركاء
١٢	إدارة الجودة
١٨	فحص إدارة الجودة والعقوبات والدعوى القضائية
١٩	التوظيف
١٩	التعليم المهني المستمر
٢٠	المعلومات المالية
٢١	الملحقات
٢١	ملحق ١ الهيكل التنظيمي للشركة
٢٢	ملحق ٢ بيان عملائنا الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية

أهلا بكم في عالمنا



السيد العيوطي وشركاه،
حيث يقاس الالتزام المهني بالأرقام

ويستعرض هذا التقرير عن السنة المالية المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ لشركة السيد العيوطي وشركاه - محاسبون ومراجعون قانونيون، جهودنا المستمرة في خدمة الشركات المدرجة، موظفًا ممارساتنا في تحقيق التوازن بين تقديم خدمات مهنية عالية الجودة والالتزام بالمتطلبات النظمية والمعايير المهنية المعتمدة.

كما يتجسد التزامنا من خلال الاستثمار المستمر في تطوير قدرات فرق العمل المختصة بالشركات المدرجة، وتعزيز برامج التدريب المختصة، وتبني أحدث الأدوات التقنية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء وضمان الامتثال التام لمتطلبات هيئة السوق المالية والجهات التنظيمية ذات العلاقة.

ونؤمن بأن الالتزام المستدام بالجودة والشفافية والحكمة يشكل الأساس المتبين لدعم استقرار السوق المالية السعودية وتعزيز ثقة المستثمرين، وبما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

ونثمن ثقة عملائنا وشركائنا، ونطلع إلى مواصلة العمل معهم لتعزيز الممارسات المهنية السليمة وتحقيق قيمة مضافة مستدامة.

وتفضوا بقبول فائق الاحترام والتقدير.

الشريك التنفيذي: محمد العيوطي



كلمة الادارة التنفيذية

يسرنا أن نقدم لكم تقرير الشفافية السنوي لشركةنا والذي يعكس التزامنا الراسخ بتطبيق أعلى معايير الجودة والحكمة في خدماتنا المقدمة للشركات المدرجة في السوق المالية السعودية.

إن الشفافية تمثل عنصراً جوهرياً في ممارساتنا المهنية، لا سيما في بيئه الأسواق المالية التي تتطلب مستويات عالية من الإفصاح والانضباط. ومن هذا المنطلق، نحرص على تبني نهج واضح ومسؤول في الإفصاح عن أدائنا المهني، ونظم الرقابة الداخلية، وآليات اتخاذ القرار، بما يعزز موثوقية أعمالنا ويدعم ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة.

وفي ظل التطورات المتسارعة التي تشهدها السوق المالية السعودية، وما يرافقها من متطلبات تنظيمية متقدمة، نولي اهتماماً خاصاً بتطبيق معايير الجودة والامتثال، باعتبارها الركيزة الأساسية لضمان نزاهة التقارير المالية واستدامة الثقة في الأسواق.

كلمة الادارة التنفيذية



الشريك التنفيذي
عبد الله بالعمش

ويستعرض هذا التقرير أبرز ممارساتنا وجهودنا خلال العام، مسلطًا الضوء على كيفية مواءمة تقديم خدمات عالية القيمة مع الالتزام بالمعايير المهنية والأخلاقية، وتحقيق التوازن بين الكفاءة التشغيلية والمسؤولية المؤسسية.

ويتجسد التزامنا بالجودة في تركيزنا المستمر على تطوير نماذج العمل، والارتقاء بكفاءة كوادرنا البشرية، والاستثمار في الحلول التقنية المتقدمة، بما يمكننا من تقديم خدمات متكاملة تلبي تطلعات عملائنا وتواكب أفضل الممارسات المحلية والدولية. كما نحرص على الامتثال الكامل للمعايير المهنية والتنظيمية، دعماً لاستقرار ونراة الأسواق المالية.

ونحن على ثقة بأن هذا الالتزام المتكامل بالجودة والشفافية يشكل جر الزاوية في نمو شركتنا واستدامة نجاحها. وبفضل ثقة عملائنا وشركائنا، نواصل العمل على تعزيز أثرنا الإيجابي وترسيخ مكانتنا في قطاع المحاسبة والاستشارات.

نثمن ثقتكم المستمرة، ونطلع إلى مواصلة شراكتنا معكم لتحقيق قيمة مضافة مستدامة وتطورات مشتركة.

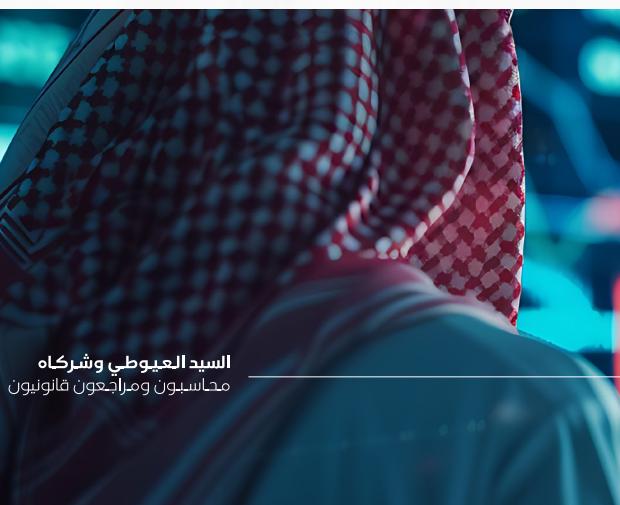
وتفضوا بقبول فائق الاحترام والتقدير.

الشريك التنفيذي: عبد الله بالعمش

يسرنا أن نضع بين أيديكم تقرير الشفافية السنوي لشركتنا والذي يعكس رؤيتنا المؤسسية والتزامنا المستدام بتطبيق أعلى معايير الجودة والمهنية في جميع أعمالنا وخدماتنا.

نؤمن بأن الشفافية لم تعد ذيأً تنظيمياً، بل عنصراً جوهرياً في بناء الثقة وتعزيز الاستدامة. ومن هذا المنطلق، نعتمد نهجاً واضحاً ومنهجياً يقوم على الإفصاح الدقيق عن أدائنا، وعملياتنا التشغيلية، وأطرار الحكومة وأليات اتخاذ القرار، بما يضمن وضوح الرؤية لكافة أصحاب المصلحة.

وفي بيئة أعمال تتسم بالتغيير المتسارع وارتفاع متطلبات الامتثال، تظل الجودة والشفافية القاعدتين الأساسيةتين اللتين ننطلق منها في علاقتنا مع عملائنا وشركائنا، باعتبارهما الأساس المتبين لشراكات طويلة الأمد قائمة على الثقة والمسؤولية.



الرسالة والرؤية

تمكين مجتمع الأعمال من النجاح والتميز من خلال قيادة قوية وشبكة عالمية متراقبة مستندة إلى ثقافة غنية تعزز التعاون والابتكار لتقديم خدمات مراجعة واستشارات مالية تتسم بأعلى درجات الدقة والشفافية، عبر دمج الخبرات المهنية العميقه بالتقنيات الرقمية الحديثة، مع الالتزام التام بالقيم الأخلاقية لتعزيز استدامة ونمو عملائنا.

رسالتنا

أن نكون الشركـ المـهـنـيـ الأـكـثـرـ موـثـوقـيـةـ وـابـتكـارـاـ فـيـ قـطـاعـ الـمحـاسـبـةـ وـالـاسـتـشـارـاتـ عـلـىـ مـسـتـوـيـ الـمـمـلـكـةـ،ـ وـالـمـسـاـهـمـ الـأـوـلـ فـيـ زـيـادـةـ الـثـقـةـ فـيـ التـقـارـيرـ المـالـيـةـ بـمـاـ يـتـمـاشـيـ مـعـ الـمـعـاـيـرـ الـعـالـمـيـةـ وـرـؤـيـةـ الـمـمـلـكـةـ ٢٠٢٣ـ وـذـلـكـ بـفـضـلـ التـزـامـنـاـ بـالـتـمـيزـ وـالـجـوـدـةـ فـيـ تـقـدـيمـ خـدـمـاتـاـ.

رؤيتنا

الشغف

إن دافعنا وتفانيـنا
يتحققـانـ النـتـائـجـ.

المجتمع

ستساعدـكـ عـائـلـتـنـاـ الـعـالـمـيـةـ عـلـىـ
تـحـقـيقـ طـمـوـحـاتـكـ.

القدرة على الوصول

نـحنـ هـنـاـ مـنـ أـجـلـكـ مـتـنـىـ
وـعـنـدـمـاـ تـحـتـاجـ إـلـيـنـاـ.

الرعاية

سـوـفـ نـقـوـمـ بـإـرـشـادـكـ وـدـعـمـكـ فـيـ
عـالـمـ يـمـوجـ بـالـمـتـغـيـرـاتـ.

أـهـدـافـنـاـ



- تقديم مستوى استثنائي وغير مسبوق من الخدمات المهنية لعملائنا.
- أن نكون رواداً في تحديد ومعالجة احتياجات العملاء المحليين والدوليين، مع التركيز على الابتكار وتقديم خدمات مستدامة ومتطرفة.
- الحفاظ على شركتنا كبيئة متميزة توفر فرصاً للتطوير المهني والارتقاء الوظيفي، مع تعزيز الرضا الشخصي لكافة الأعضاء والموظفيين.
- الاستفادة من أحدث التطورات التكنولوجية لضمان تقديم حلول عصرية وفعالة.

شركتنا

فريق العمل:

تضم الشركة نخبة من الشركاء والتنفيذيين والمهنيين ذوي الكفاءة العالية في مختلف المجالات. يعمل هذا الفريق على تقديم خدمات مهنية متقدمة تهدف إلى دعم العملاء في تطوير أعمالهم وتحقيق تطلعاتهم، مع التركيز على توفير حلول عملية وممكزة وتحليلات دقيقة تعزز من نمو واستدامة أعمالهم.

اللجنة الاستشارية:

تتألف اللجنة الاستشارية من نخبة الشركاء وكبار التنفيذيين في الشركة، وتطلع بمسؤولية وضع الأهداف والخطط الاستراتيجية، إضافة إلى متابعة الامتثال لأنظمة والتشريعات. كما تقوم اللجنة بمراجعة خطط التحسين والتطوير وسير العمل لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

تجمع اللجنة مرة واحدة سنويًا لمناقشة الموضوعات التالية:

- مراجعة خطة سير العمل واستعراض التحديات على خطط التدريب والتطوير.
- متابعة المتطلبات التنظيمية والتشريعية.
- مناقشة التوصيات المتعلقة برفع نسبة التوطين، بما يتماشى مع رؤية المملكة.

.٢٠٣٠

وفي السنة المالية المنتهية بتاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٠، عقدت اللجنة اجتماعها السنوي وأوفت بجميع المهام الموكولة إليها، مؤكدة التزامها بتحقيق أهداف الشركة والمساهمة الفاعلة في تحقيق رؤية المملكة الطموحة، وقررت زيادة اجتماعها بدءً من عام ٢٠٢٦ لتكون بشكل ربع سنوي بما يمكن من تحقيق متابعة فعالة ومستمرة للأداء وتحقيق الأهداف.

تأسست شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون منذ سنة ١٩٥٤م في المملكة العربية السعودية وهي تعد من أوائل شركات المحاسبة والمراجعة التي بدأت نشاطها في المملكة العربية السعودية. احتفلت شركةنا العام الماضي بمرور ٧٠ عاماً على تأسيسها، ومنذ انطلاقها أصبحت الشركة واحدة من أكبر شركات المحاسبة القانونية والاستشارات، تعمد خدماتها لتشمل مدن المملكة الرئيسية.

تعزيز الشركة وخبراتها:

يمثل الدمج بين المعرفة العالمية والخبرة المحلية الركيزة الأساسية التي تعتمد عليها الشركة في تقديم خدماتها المتميزة. تهدف الشركة إلى تلبية احتياجات الشركات السعودية التي تسعى إلى الانضمام للاقتصاد العالمي، والشركات العالمية التي تتطلع لدخول السوق السعودي، بالإضافة إلى دعم الشركات الراغبة في الإدراج بسوق الأسهم السعودي.

تمارس الشركة أعمالها من خلال المراكز والفروع التالية:

- المركز الرئيسي: جدة.
- الفرع: الرياض، الخبر، الأحساء،
- مكة المكرمة، المدينة المنورة.

هذا الانتشار المبكر في السوق السعودي، إلى جانب التزام الشركة الثابت بالجودة والتطوير المستمر، مكّنها من بناء خبرات متراكمة، مما جعلها وجهة مفضلة للعديد من شركات القطاع الخاص والجهات الحكومية وشبه الحكومية والمؤسسات غير الرسمية المرموقة في المملكة.



قيمنا

- الجدية في النجاح.
- الجودة.
- الابتكار فيما نقوم به وكيفية إنجاده.
- دعم النمو المستريح للأعضاء.
- المصداقية والتحلي بأخلاقيات المهنة.
- إظهار الالتزام تجاه الأعضاء وموظفيهم وعملائهم.
- المهنية والانفتاح.
- توليد الثقة من خلال الجاهزية والتجاوب.
- التحفيز والمشاركة والقدرة على الابداع والاستمرار.

خدماتنا

نحن نقوم بتقديم مجموعة من الخدمات المهنية المتكاملة لمساعدة عملائنا على تحقيق النمو وحماية ثرواتهم، كما أننا نعمل بشكل جاد على أن تكون خدماتنا المهنية إضافة قيمة ونوعية لعملائنا بما يخدم تطلعاتهم وأهدافهم:

الخدمة	التفاصيل
المراجعة والتأكيدات والخدمات ذات العلاقة	مراجعة القوائم المالية
	الفحص المدود
	مراجعة ذات غرض خاص
	الإجراءات المتفق عليها
	الرقابة على مشروعات البيع على الخارطة
الزكاة والضرائب	الامتثال الزكوي والضريبي
	الاستشارات الزكوية والضريبية
	التمثيل الضريبي للجهات غير المقيمة
	تسعير المعاملات
	المراجعة الداخلية
الاستشارات	الفحص النافي للجهالة
	استشارات المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
	مسك الدفاتر
	المحتوى المحلي
	استشارات التحول إلى المعايير الدولية للقطاع العام
القضايا والتصفيات	تصفية الشركات
	الدراسات القضائية
	دراسة الخلافات المالية وإصدار التقارير المهنية عنها
	إجراءات الإفلاس (التصفية، التنظيم المالي، التسوية الوقائية)

الشكل النظامي



شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون هي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية لدى وزارة التجارة بسجل مهني رقم ٤٠٣٠٢٩١٤٥، وهيئة السوق المالية بتسجيل رقم ٩٠٦٠٠، كما حصلت الشركة على شهادة تأهيل الإشراف على مشروعات البيع على الخارطة رقم A0451، والشريك التنفيذي عبد الله بالعمش حاصل على ترخيص أمناء الإفلاس رقم ٤١٠٤٧. كما أنها عضو مستقل في مور العالمية المحدودة وهي شركة إنجليزية خاصة محدودة.

**تبدأ السنة المالية في الأول من أكتوبر
وتنتهي في ٣٠ سبتمبر من كل عام.**

شبكة المكاتب العالمية

شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون هي عضو مستقل في مجموعة مور العالمية المحدودة، والتي بدأت كمكتب فردي في لندن منذ أكثر من ١٠٠ عام وتطورت عبر العقود ليصبح إحدى أكبر عشرة شركات في مجال المحاسبة والاستشارات على مستوى العالم بخلاف الأربعة الكبار.



عبر ١١٦ دولة



أكثر من ٥٦٣ مكتب



أكثر من ٢٣٤ شركة



أكثر من ٢٨,٣٣٨
مهني وإداري



أكثر من ٣٠٣٠ شريك



إيراداتها تبلغ ٥١ مليار دولار

مجموعة مور العالمية المحدودة والمكاتب الأعضاء هم عبارة عن كيانات قانونية مستقلة ولا يوجد اتفاقيات بين مور العالمية والمكاتب الأعضاء تشير إلى وجود علاقة وكالة أو شراكة وتقديم مور العالمية خدماتها للعملاء عن طريق المكاتب الأعضاء، كما تلتزم المكاتب الأعضاء بتطبيق منهجية وسياسات مور العالمية وتقديم مور العالمية بتطبيق فحص إدارة جودة على المكاتب الأعضاء بشكل دوري للتحقق من التزامهم بسياسات شبكة المكاتب.

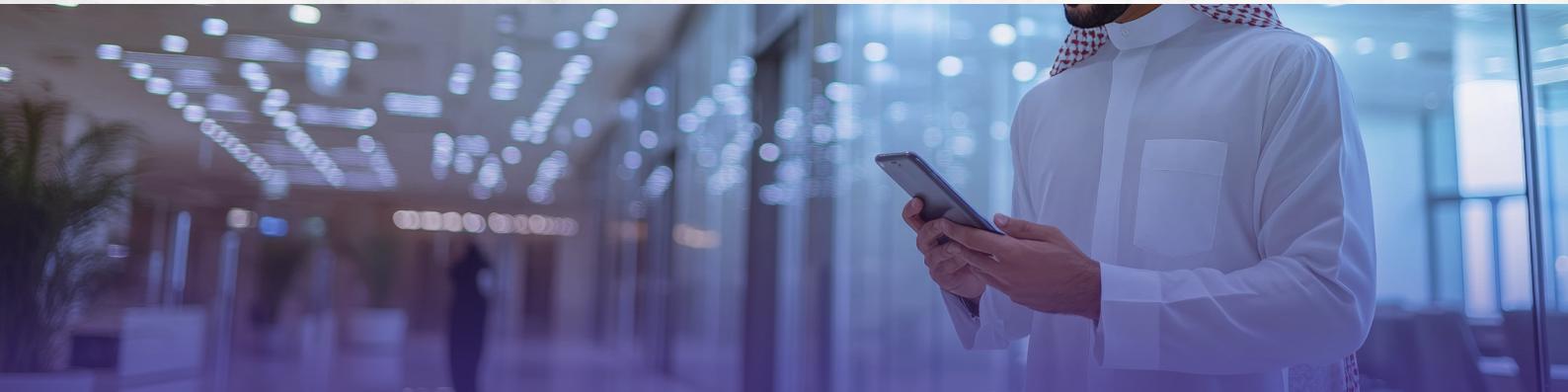
الحكومة

نحن نبذل ونسخر جهودنا للوفاء بالمتطلبات النظامية والتنظيمية ذات العلاقة بالحكومة ونقوم بتطبيق سياسات صارمة ومشددة لضمان التزام الشركة وجميع منسوبيها من الشركاء والموظفيين بتطبيق سياستنا المتعلقة بالحكومة، يتولى الشركاء المسؤول عن الامتثال والالتزام القيام بهذا الدور، كما أننا نتابع بشكل مستمر سياستنا المتعلقة بالحكومة ونعمل على تحييدها وفقاً للمتغيرات الاقتصادية والمتطلبات النظامية والتنظيمية وتحسين إدارة الجودة، حيث أن اللجنة الاستشارية لدينا تقوم باستعراض ومناقشة السياسة ونقوم بتقديم بعض التوضيات إن وجدت ثم يتم رفعها إلى الجمعية العمومية للشركاء لاعتمادها.

سياسة الاستقلالية

تعارض المصالح وتهديدات الاستقلالية
استقلالية مور العالمية ومكاتبها الأعضاء

استقلالية الشركة والشركاء والموظفيين عن العملاء
استقلالية المراجعين الآخرين عن العملاء



استقلالية الشركة والشركاء والموظفيين عن العملاء

لتلتزم الشركة بما في ذلك الشركاء والموظفيين بالمعايير المهنية ومتطلبات قواعد سلوك وآداب المهنة الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ودليل قواعد آداب المهنة الدولية الصادر عن مجلس المعايير الدولية لأداب المهنة للمحاسبين المعتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وجميع الأنظمة والمتطلبات ذات العلاقة.

كما أننا نتبع سياسة تدوير الموظفين المهنيين مع عملاء المراجعة على وجه التحديد لضمان الالتزام بمتطلبات الاستقلالية بأفضل صورة ممكنة، علاوة على ذلك قمنا بتخصيص مسؤول لتقديم المشورة ذات العلاقة بالاستقلالية والتحقق من الوفاء بمتطلباتها.

استقلالية المراجعين الآخرين عن العملاء

تقوم شركتنا بتنفيذ عمليات مراجعة مشتركة مع شركات ومكاتب أخرى وفقاً لما تتطلبه الأنظمة ذات العلاقة لبعض القطاعات، ووفقاً لذلك نقوم بدورنا بالتحقق من التزام المراجعين الآخرين بالوفاء بمتطلبات الاستقلالية.

تعارض المصالح وتهديدات الاستقلالية

إننا نقوم بشكل دوري بالتحقق من عدم وجود تعارض في المصالح عن طريق اطلاع منسوبينا على قائمة عملاء المراجعة والخدمات التي تتطلب تقديم تأكيدات ويشمل ذلك الأطراف ذوي العلاقة وكبار التنفيذيين لدى العملاء. كما أننا نقوم بالتحقق من تهديدات الاستقلالية خلال عملية قبول العميل واستمرار التعامل معه، ويشمل ذلك دون حصر التأكيد على الاستقلال ضمن خطابات الارتباط وكذلك تقييم الاستمرارية مع العملاء الذين لديهم أتعاب مهنية مستحقة لصالحنا للتأكد من عدم تأثيرها على استقلاليتنا.

استقلالية مور العالمية ومكاتبها الأعضاء

تمتلك مور العالمية قاعدة بيانات تمكن الأعضاء من التتحقق وتقييم عدم وجود تعارض في المصالح، وتدير مور قاعدة البيانات بشكل متكامل وتعمل على تدريجها بشكل دوري للتأكد من عدم وجود تعارض في المصالح خلال عملية قبول العملاء واستمرار التعامل معهم.

تقوم مور العالمية وفق سياستها ذات العلاقة بالزام المكاتب الأعضاء بتزويدها بجميع الخدمات المقدمة إلى عملائها من الشركات المدرجة في الأسواق المالية وعملائها من ذو المصلحة العامة، بما في ذلك عملاء ذووي العلاقة بالشركات المدرجة للتداول في الأسواق المالية أو ذووي المصلحة العامة.

توثيق الاستقلالية

ضمن السياسة المتبعة لدينا ذات العلاقة بالاستقلالية، يلتزم جميع منسوبينا بما في ذلك الشركاء والموظفين بتقديم مجموعة من النماذج والإفصاحات بشكل سنوي، بالإضافة إلى تأكيد الاستقلالية مع كل عملية مراجعة أو خدمة تتطلب تقديم تأكيدات، وتقر شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون بأن سياسات الاستقلالية المطبقة لدى الشركة أعدت على أساس سليمة ونفذت بفعالية، ويتم توثيق ذلك ضمن أوراق العمل.

عضوية الشركاء لدى المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

الشركة	الشريك
شركة باعظيم التجارية	عبدالله أحمد سالم بالعمش
عضو مجلس إدارة مستقل	
رئيس لجنة المراجعة	

أسس احتساب مكافآت الشركاء

يتم الاحتساب وفقاً للمادة الثالثة عشر من عقد تأسيس الشركة وفقاً لما يلي:

- الشريك بالعمل يحصل على ٧٪ من صافي ربح الفرع الذي يديره.
- باقي صافي الإيرادات السنوية توزع على الشركاء في رأس المال وفقاً لنسب مشاركتهم في تنفيذ العمل.

إدارة الجودة

مكونات نظام إدارة الجودة



المعيار الدولي لإدارة الجودة

إننا نقوم بتطبيق المعيار الدولي لإدارة الجودة (I) بالتوازي مع المتطلبات الأخلاقية ذات العلاقة على جميع ارتباطات مراجعة وفحص القوائم المالية والارتباطات التأكيدية الأخرى والارتباطات ذات العلاقة، كما نقوم بفحص جودة الارتباط طبقاً لمتطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة (2) على الارتباطات التي تستوفي شروط التطبيق، وتم عملية إدارة الجودة عبر العديد من النقاط التي يتم دراستها بعناية بدءً من تحديد المخاطر على مستوى الشركة ومسؤولية القيادة داخل الشركة مروراً بسياسات قبول العملاء واستمرار الارتباط بهم والامتثال المناسب على تنفيذ الارتباطات مع وجود آلية فعالة للمتابعة والتقييم وتبادل المعلومات والاتصالات.

طورت مور العالمية منصة برمجية لإدارة الجودة (MQM) وذلك لدعم مكاتب الشبكة على مستوى العالم في إجراء إدارة فعالة للجودة على ممارسات التدقيق الخاصة بهم والامتثال للمتطلبات الجديدة للمعايير الدولية لإدارة الجودة (I & ISQM 2) والذي بدأ تطبيقها اعتباراً من 10 ديسمبر ٢٠٢٣.

حيث أتى ذلك استجابة لقرار مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد بإصدار معيار إدارة الجودة الذي يتضمن تغييرات جوهرية في طريقة إدارة مكاتب المحاسبة المهنية للجودة، والذي يتطلب نهجاً قائماً على المخاطر وأكثر استباقية لإدارة الجودة على مستوى مكاتب المحاسبة.



آلية تقييم المخاطر

تحتوي منصة مور العالمية لإدارة الجودة بشبكة المكاتب على نماذج معدة مسبقاً للمتطلبات الإلزامية للمعيار وتحتوي أيضاً على دليل للأهداف المشتركة والمخاطر والاستجابات لدعم الشركات في إنشاء نظام إدارة الجودة الخاص بها. ويمكن للأعضاء تعديل تصميم هذه النماذج والأدلة وفقاً لمتطلبات الشركة وبما يتناسب مع بيئه العمل الخاصة بها. وقد قمنا بتحديد الأهداف والمخاطر والاستجابات المناسبة للشركة بالاستفادة بما ورد في منصة شبكة المكاتب العالمية.

قامت الشركة بتصميم وتنفيذ عملية تقييم المخاطر التي تحدد أهداف الجودة وتحدد المخاطر الخاصة بالشركة كما يلي:

تبيين أهداف الجودة والأهداف الفرعية ذات الصلة.
تبيين المخاطر وإجراء تقييمات المخاطر بشأن هذه المخاطر (على أساس الأهمية والاحتمالية).
تبيين الاستجابات المناسبة.
هذه هي السياسات والإجراءات التي نفذتها الشركة لمعالجة تلك المخاطر.

القيادة والحكومة

- لدينا التزام كامل بإدارة الجودة وقد قمنا بالامتثال والالتزام بتطبيق المعيار الدولي لإدارة الجودة (I), وذلك للتأكيد على أهمية وضرورة ذلك عند أداء وتنفيذ الارتباطات التأكيدية والارتباطات الأخرى ذات العلاقة.

- يتولى الشريكين التنفيذيين (الملاك)، مسؤولية وضع استراتيجية الشركة والتحقق من تطبيقها ويعاونهما في ذلك اللجنة الاستشارية، كما يقومان بإدارة الأعمال اليومية ومتابعتها.

■ الشريك التنفيذي: محمد العيوطي، هو من يتحمل المسؤلية النهائية عن نظام إدارة الجودة.

■ الشريك التنفيذي: عبد الله بالعمش، يقوم بالإشراف على مراجعة الشركات الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية.

■ الشريك بالعمل: محمد خببي، يتولى الإشراف على استشارات الجهات الحكومية، وإدارة ومتابعة الأعمال اليومية بفرع الرياض.

- نعمل وبشكل دوري على تخصيص الموارد الازمة لتطوير وتحديث السياسات والإجراءات الرقابية ذات العلاقة بالجودة لضمان التزامنا المستمر بالحفاظ على المستوى الملائم عند القيام بأعمالنا.

- تتضمن سياساتنا ذات العلاقة بإدارة الجودة تعزيز الثقافة الداخلية لدى فريق العمل بما في ذلك الشركاء، كما يتم الأخذ في الاعتبار العقود والتدريب والتطوير المهني ذو العلاقة، نقوم أيضاً بتحديد عدد من الساعات التدريبية للتطوير والمحافظة على الكفاءة الملائمة لمسؤوليات العمل ونقوم أيضاً بإجراء تقييم دوري حول ذلك.

- نقوم باختيار المرشحين للعمل لدينا بناء على معايير نوعية مرتبطة بمستوى الكفاءة والأداء والتحصيل العلمي والمهني، وليس بناء على اعتبارات أخرى.



الشريك التنفيذي
محمد العيوطي



الشريك التنفيذي
عبد الله بالعمش



الشريك بالعمل
محمد خببي

المطالبات الأخلاقية ذات الصلة

نعمل على ترسیخ وتطبيق قواعد السلوك المهني والمطالبات الأخلاقية بين موظفينا بما في ذلك الشركاء، والتي يجب التحلي بها عند التعامل مع العملاء وعملاء المهنة، ومنها ما يلي:

- تنظيم العلاقة المهنية بين جميع منسوبينا.
- تنظيم العلاقة التعاقدية بين منسوبينا وعملائنا.
- الدفء على الموضوعية والاستقلالية والسرية.
- الحث الدائم على التحلي بالنزاهة المهنية.

العمل المسؤول عن التخطيط والتنفيذ والإشراف على عملية المراجعة لعملائنا، وإن ذلك الأمر هو مرتبط بمعايير المراجعة الدولية المعتمدة للتطبيق في المملكة العربية السعودية.

إن عملية الرقابة والإشراف على الارتباط يتم من خلال إعداد موازنة تقديرية لوقت اللازم لتنفيذ الارتباط، كما يتم مراقبة سير العمل باستمرار خلال التنفيذ وكذلك استخدام نماذج نموذجية لملف المراجعة تتضمن جميع الإجراءات الواجب تنفيذها خلال عملية المراجعة مع استخدام برامج مراجعة إلكترونية ذات سمعة طيبة وجودة عالية.

- الرقابة والإشراف على عملية المراجعة
- توفير درجة معقولة من الاقتراح

الموارد

تمثل الموارد في نظام إدارة الجودة من الموارد البشرية والموارد التقنية والموارد الفكرية.

الموارد البشرية

يتم تطوير وتنفيذ نظام فعال يضمن أن لدى الشركة عدد كافٍ من الموظفين بالمستويات المطلوبة وفي الوقت المناسب لأداء المهام وذلك من خلال عدة عوامل ومنها:

- التوظيف والتطوير المهني والتدريب لمنسوبيها، وإتاحة الفرصة للمرشحين السعوديين للعمل لدينا، بالإضافة إلى الالتزام بمتطلبات الجهات الرقابية فيما يخص برامج التعليم المهني المستمر.
- تقييم أداء الموظفين وترقيتهم بما يتناسب مع القدرات الفنية والمعرفة المهنية لكل مستوى وظيفي.

- وجود وصف وظيفي لتحديد المسؤوليات عند كل مستوى والأداء المتوقع والمطلوب والخبرات المطلوبة، كما يتم تحديد المقاييس أو المحددات التي تؤخذ في الاعتبار في تقييم أداء الأفراد بحسب المستوى الوظيفي.
- مناقشة أداء الموظفين وإبلاغهم بنتائج التقييم

قبول واستمرارية العلاقات مع العملاء

تستند الشركة في سياستها بالنسبة لقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم أو إنهاء تلك العلاقة على مجموعة من المعايير والظواهر التي يتم تطبيقها بما يضمن التأكيد من استيفاء العملاء لشروط الشركة للانضمام أو الاستمرار ضمن قائمة عملائنا.

- وفي طبيعة إجراءاتنا في هذا الصدد يتم تقييم:
- قدرتنا على تنفيذ الارتباط.
 - توافر متطلبات الاستقلال.
 - الوفاء بالمتطلبات النظامية والتنظيمية.

كذلك ترتكز عملية قبول العملاء أو الاستمرار معهم على المعلومات التي يتم تجميعها عن العملاء سواء قبل الارتباط بهم أو خلال تنفيذ الارتباطات أو بعدها للتأكد بشكل أساسي من نزاهة وخبرة الإدارة، ومن أهم مصادر تلك المعلومات ما يلي:

- القوائم المالية للعميل.
- العملاء والموردين والبنوك.
- المستندات النظامية.
- مراجع الحسابات السابق.
- الارتباطات المنفذة.

بالإضافة إلى أننا نقوم بتنفيذ إجراءات تقييم سنوية تهدف إلى التأكيد من استمرار استيفاء العملاء لسياساتنا فيما يتعلق بقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم، ويتم توثيق تلك الإجراءات بالشكل المناسب، ونقوم أيضاً بشكل دوري بمراجعة وتقدير تلك السياسات ذات العلاقة لضمان كفاءتها وتطورها إذا تطلب الأمر ذلك.

أداء الارتباط

تفضي سياسة الشركة بتوفير درجة معقولة من الاقتراح بأن أعمال المراجعة قد نفذت بشكل يتفق مع مستويات الجودة التي أقرتها الشركة كما أن شركتنا تضع في اعتبارها أن مسؤوليتها لوضع السياسات والإجراءات الملائمة للتخطيط وتنفيذ العمليات والإشراف على إلها هي مسؤولية مستقلة عن مسؤوليات فريق

الموارد الفكرية

تشكل الموارد الفكرية أحد الأعمدة الأساسية في تعزيز جودة أعمالنا. تحرص مور العالمية على دعم تطوير هذه الموارد بما يضمن الحفاظ على مستوى متميز من الجودة لشبكة المكاتب ومن أهم الموارد الفكرية التي نعتمد عليها ما يلي:

١. دليل مور العالمية لإدارة الجودة.
٢. منهجية مور العالمية للمراجعة.
٣. الأدوات والنماذج الإرشادية.
٤. المواد التدريبية.

بشكل دوري، ويتم استعراض خطة التطوير والتدريب بحسب المستوى الوظيفي.

- مراجعة نظام تقييم الأداء بشكل دوري، وتحديد المستويات الوظيفية المسئولة عن الترشيح للترقيات ومهمة اتخاذ قرارات الترقية وإنهاء الخدمة.
١. التوظيف.
 ٢. تقييم الأداء الوظيفي.
 ٣. تحديد المهام والمسؤوليات.
 ٤. التدريب والتطوير المهني.
 ٥. مناقشة الاحتياجات الوظيفية.
 ٦. المراجعة الكاملة.

الإشراف والمتابعة

يتم التخطيط والإشراف والمراجعة لجميع المهام التي تتعدد بها الشركة بشكل مناسب وفقاً للمعايير المهنية المعتمدة للتطبيق في المملكة العربية السعودية، كما يقوم الشرك المُسؤول عن الارتباط بدوره بشكل كامل في أداء مسؤولياته عن الارتباط وبغض النظر عن أي تفويض قد يتم من أجل أداء العمل اللازم لإصدار التقرير.

لدينا سياسة لمتابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري ومستمر، من خلال الشرك المُسؤول للتأكد من تنفيذ العمل وفقاً للمطالبات المهنية ذات العلاقة.

١. التخطيط والإشراف.
٢. متابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري ومستمر.

فحص جودة الارتباطات بموجب المعيار الدولي لإدارة الجودة (٢)

يتم فحص جودة الارتباطات بموجب المعيار الدولي لإدارة الجودة (٢) لارتباطات المراجعة عالية المعايير مثل شركات المصانع العامة، ويتمتع فاخص الجودة بالخصائص التالية:

- الكفاءة والقدرة على تنفيذ الفحص بما في ذلك الوقت الكافي والسلطة المناسبة.
- يمثل لمتطلبات سلوك وأداب المهنة ذات الصلة.

الموارد التقنية

تمثل الموارد التقنية عنصراً أساسياً في تعزيز جودة الخدمات المقدمة من قبل الشركة حيث تساهم في تحقيق الكفاءة والدقة والامتثال للمعايير المهنية. يشمل ذلك استخدام أنظمة وتطبيقات متقدمة لأتمتة العمليات المحاسبية والتدقيق، مما يتيح تحسين سرعة وجودة الأداء. كما تشمل الموارد التقنية أدوات تحليل البيانات التي تساهم في التعرف على الأنماط غير الطبيعية وتعزيز دقة التقديرات.

تلزم مور العالمية بتحديث وتطوير هذه الموارد باستمرار لضمان مواكبة التطورات التقنية وضمان الامتثال للتشريعات المحلية والدولية ذات العلاقة، مع توفير التدريب اللازم للموظفين لضمان الاستخدام الأمثل لهذه التقنيات ودعم مكاتب الشبكة بكل ما يلزم في هذا المجال، ومن أهم الموارد المستخدمة في هذا المجال:

١. برنامج المراجعة CASEWARE.
٢. منصة إدارة الجودة MQM.
٣. أنظمة التخزين السحابي.
٤. منصة التواصل بين فرق العمل المختلفة TEAMS.
٥. منصة التدريب.
٦. منصة الأمن السيبراني.

المشورة

يتضمن دليل إدارة الجودة المطبق بالشركة إجراءات طلب المشورة بداية من تحديد الموضوعات التي تحتاج إلى المشورة والجهة التي يمكنها تقديم المشورة سواء كانت داخلية أو خارجية وتوثيق المشورة وفقاً للمطالبات المهنية، وفيما يلي وصف مختصر لذلك:

- تحصل الشركة على المشورة عند الحاجة ومعرفة كيف ومتى ومن يسأل والموضوع الذي يسأل عنه.
- تشجيع منسوبي الشركة للحصول على المشورة من المصادر التي تحددها الشركة وتيسير مهمتهم في سبيل الحصول عليها عند الحاجة.
- تحصيص مسؤول مهني أو أكثر كمصادر للمشورة داخل الشركة، وتحديد سلطاتهم.
- الاحتفاظ بمراجعة فنية كافية لدعم الزملاء.
- تحفظ الشركة بالإصدارات التي تمثل أدلة فنية مهمة وكذلك الإصدارات الفنية التي تصدر عن الجهات المختصة التي تتعلق بصناعات معينة أو بمشاكل فنية خاصة.
- التنسيق مع مصادر خارجية مناسبة للمشورة لإبداء الرأي والمشورة في حالة عدم توافر الكفاءات الملائمة أو تكامل العناصر المهنية في الشركة.

المعلومات والاتصالات

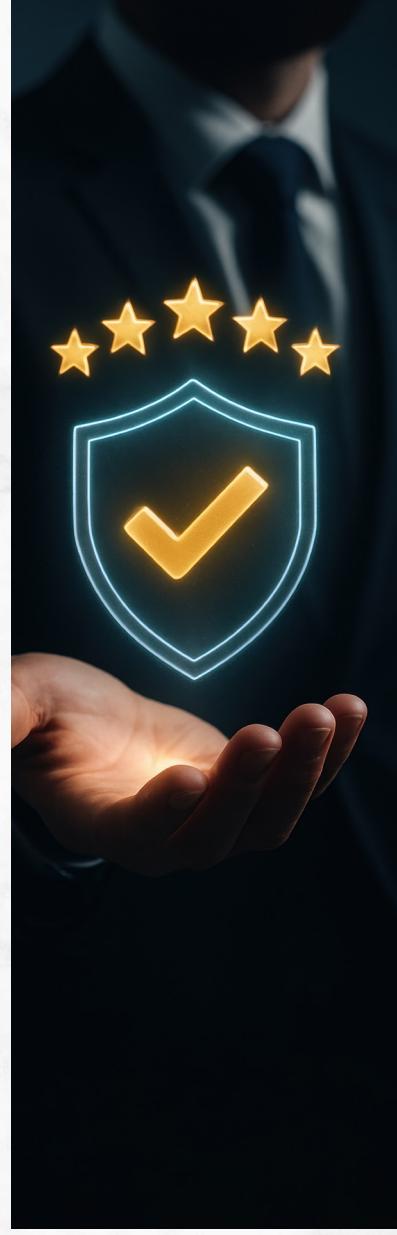
- نحن نتبع نهجاً من أعلى إلى أسفل في مجال المعلومات والاتصالات. نبدأ مع فريق الحكومة والقيادة واعتماد السياسات والإجراءات. المعلومات والاتصالات مطلوبة لتمكين المكونات الأخرى لنظام إدارة الجودة من العمل.
- ويشمل ذلك الحصول على المعلومات وتوليدها واستخدامها وتوصيل المعلومات داخل المكتب، على سبيل المثال، توصيل السياسات للموظفين، أو توصيل المعلومات التي تم الحصول عليها أثناء المراجعة مع مراجع جودة المهمة، أو التواصل بين مراجعين المجموعة والمكونات.
- ويتضمن أيضاً الاتصالات الخارجية مثل التواصل مع المكاتب بالحكومة أو الجهات النظامية والرقابية.
- تم تطوير بيئة النظم والمعلومات بما يوفر بيئة عمل متطورة وآمنة تلبي احتياجاتنا المهنية.

فحص إدارة الجودة

تمت آخر عملية فحص لإدارة الجودة خلال الفترة سبتمبر ٢٠٢٥، وذلك عن طريق شبكة إدارة الجودة بالمكتب وقام بعملية الفحص المدير التنفيذي لإدارة الجودة، وتم اختيار عينة مكونة من اربطين من الشركات المدرجة، وقد أظهرت نتيجة الفحص تصنيف العمليتين ضمن الفئة الثالثة من فئات التقييم الخمسة المطبقة وهي:

١. وتعني لا يوجد إجراءات تصديقية مطلوبة.
٢. وتعني مطلوب إجراءات تصديقية بسيطة.
٣. وتعني مطلوب إجراءات تصديقية كبيرة.
٤. وتعني مطلوب إجراءات تصديقية هامة.
٥. وتعني مطلوب إجراءات تصديقية هامة جدًا.

تم تحديد الأساليب الجذرية لوجود تلك الملاحظات وإعداد خطة عمل تتضمن الإجراءات العلاجية المناسبة من دورات تدريبية / ورش عمل / أدلة ارشادية الخ والتي تنفذ عادة خلال الفترة نوفمبر / ديسمبر من كل عام لتحقيق التطوير المطلوب وللتأكد آثار نتائج الفحص خلال تنفيذ أعمال المراجعة اللاحقة وكذلك تحسين توثيق إجراءات المراجعة والتأكد على فريق العمل لتفادي تكرار تلك الملاحظات، وقد تم مناقشة ذلك خلال اجتماع مع الفنيين بالمكتب لمناقشة الملاحظات الناتجة عن الفحص ومناقشة أسبابها واقتراحات علاج تلك الملاحظات.



فحص شبكة المكاتب

يتم اجراء فحص سنوي من شبكة المكاتب وتم تنفيذ عملية الفحص خلال الربع الرابع من عام ٢٠٢٥، وجارى استكمال إجراءات اصدار تقرير الفحص

فحص الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

جارى اجراء فحص من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولم يتم الانتهاء من عملية الفحص وإصدار التقرير.

العقوبات والدعوات القضائية العقوبات والمخالفات

صدر قرار لجنة النظر في مخالفات نظام مهنة المحاسبة والمراجعة رقم ٤٤٧/١٨/٤٤ وتاريخ ٢٠٢٥/٧/٢٣ الموافق ١٤٤٧/١/٢٨ بمعاقبة المحاسب القانوني محمد هاني السيد إبراهيم العيوطي بعقوبة (الإيقاف لمدة ٣٠ يوم) في المخالفة رقم ٢٠٢٥/١٦ طبقاً للمادة الخامسة عشر من نظام مهنة المحاسبة والمراجعة.

القضايا والمطالبات
لا يوجد أي دعوى قضائية أو مطالبة أو أي تحقيق جارٍ يؤثر على أعمال المكتب بشكل جوهري خلال السنة المالية السابقة.

التقرير عن تدقيق أهداف إدارة الجودة

تم تقييم نظام إدارة الجودة ذاتياً عن طريق إدارة المكتب، وطبقاً لمستويات التقييم الثلاثة الواردة بالمعيار الدولي لإدارة الجودة اتوطناً إلى تقييم النظام ضمن المستوى الثاني من المستويات الثلاثة، حيث تم التوصل إلى أنه باستثناء بعض الملاحظات الهامة التي تبيّن من عملية الفحص، فإن نظام إدارة الجودة يوفر للشركة تأكيداً معمولاً بأن أهداف نظام إدارة الجودة يتم تحقيقها.

التوطين

إننا نسعى جاهدين إلى تمكين الطاقات السعودية الشابة، فقد قمنا بتطوير برنامج يدعم الحصول على الشهادات المهنية، ويتميز البرنامج بعرونة عالية ونقدم من خلاله الدعم المادي لرسوم الاختبارات المهنية والدورات التدريبية، بالإضافة إلى وجود ساعات عمل مرنة وإجازات دراسية مدفوعة الأجر، في سبيل توفير جميع الوسائل الممكنة والتي تساعد شبابنا في الاستعداد الكافي للوصول إلى طموحاتهم وتحقيق أهدافهم وتطلعاتهم.

كما أنتا تشارك في تقديم برامج التدريب التعاوني مع الجامعات السعودية وفق خطط تدريب مرنة وملائمة تتناسب مع اهتمامات ورغبات المتدربين وتطلعاتهم، وتحقيق الأهداف المرجوة من قبل الجامعات.

بلغت نسبة الموظفين السعوديين لدينا ٦٤% نسبة الفنين السعوديين في المراجعة والتدقيق (٣٣%) للسنة المالية المنتهية في تاريخ التقرير، وقد عملنا على وضع خطة استراتيجية بهدف واضح للوصول إلى نسبة تزيد عن ٥٠% خلال الفترة القادمة.

التعليم المهني المستمر

نسعى دائماً إلى توفير جميع الوسائل الممكنة التي من شأنها تطوير وتنمية المعرفة والمهارات لدى منسوبينا، وكما أنتا نعمل دائماً بحرص وعناية على تمكين منسوبينا من الحصول على التعليم المهني المستمر، ونحن ملتزمون بتقديم التعليم المهني المستمر وفق استراتيجية تدريب واضحة مبنية على أساس علمية ومهنية مع الأذن في الاعتبار ملائمة البرامج التدريبية وفقاً لاحتياجات كلاً المستويين الفردي والجماعي.

لقد قمنا بتطوير برنامج داخلي يعني بتناول المعرفة النظرية والمهارات العملية الازمة لتنفيذ عملية المراجعة بكفاءة وفعالية، كما أن محاور البرنامج تتطرق إلى التخطيط لعملية المراجعة وتقدير المخاطر، كذلك فحص ومراجعة الأرصدة الافتتاحية، وكيفية الحصول على أدلة المراجعة المناسبة والملائمة وأنواع تقارير المراجع المستقل.

تم الحصول على العديد من البرامج التدريبية خلال فترة التقرير أهمها ما يلي:

١. معيار الاستقلال في الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة.
٢. برامج المعايير الدولية للمراجعة.
٣. برامج المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية IFRS.
٤. الحكومة وإدارة المخاطر والامتثال.
٥. برامج مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب.
٦. برامج الزكاة والضرائب.
٧. مؤشرات جودة عملية المراجعة.
٨. الاستدامة البيئية والاجتماعية والحكومة.

بيان بمتوسط ساعات التعليم والتدريب المهني لكل مستوى وظيفي:

المسمى الوظيفي	عدد العاملين	متوسط الساعات
شريك	٣	٣٣
مدير تنفيذي/ رئيس	١١	١٠٠
مدير	٤٧	٥٥
موظف فني	٩٣	٥٠

المعلومات المالية

بلغ إجمالي الإيرادات بما في ذلك خدمات المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥ م ما قيمته ١٤.٦ مليون ₩، وفيما يلي تفاصيل إيرادات المنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة:

القيمة	البند
٦٤ مليون ₩	- إجمالي إيرادات المكتب
١٠.٣ مليون ₩	- إجمالي إيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة
إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة	
٨.٨ مليون ₩	- إجمالي إيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة والتي يتم تقديم خدمات مراجعة لها.
--	- إجمالي إيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة والتي لا يتم تقديم خدمات مراجعة لها.
إجمالي الإيرادات من المنشآت غير الخاضعة لـإشراف الهيئة	
٤٤ مليون ₩	- إجمالي إيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت غير الخاضعة لـإشراف الهيئة.
١٠.٠ مليون ₩	- إجمالي إيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت غير الخاضعة لـإشراف الهيئة.

الملاحق رقم ٠

الهيكل التنظيمي للشركة



MOORE

السيد العيوطي وشركاه
مدادسون ومارجعوان هاونيون



عاماً
Years
من الثقة والشفافية
of trust & transparency

الملحق رقم ٢

أدنى هـ قـائمة بـعـملـاتـاـ الخـاضـعـينـ لـإـشـرافـ هـيـأـةـ السـوقـ المـالـيـةـ خـالـلـ فـتـرةـ التـقـرـيرـ،ـ وـهـدـ بـلـغـاتـ إـجـمـالـيـ عـدـدـ سـاعـاتـ عـمـلـيـاتـ المـراـجـعـةـ لـهـؤـلـاءـ العـمـلـاءـ ٢١,٥٤ـ سـاعـةـ وـالـمـنـفـذـ مـنـهـاـ بـوـاسـطـةـ الشـرـيكـ الـمـسـؤـولـ عـنـ المـراـجـعـةـ "ـعـبـدـ اللهـ أـحـمـدـ سـالـمـ بـالـعـمـشـ"ـ مـاـ نـسـيـهـ ٥ـ%ـ مـنـ إـجـمـالـيـ تـلـكـ السـاعـاتـ.

الشركة السعودية للصادرات الصناعية	شركة اتيكس للاستثمار الصناعي
شركة أل هنيف للزراعة والصناعة والتجارة والمقاولات	شركة مكه للإنشاء و التعمير
شركة وفرة للصناعة والتنمية	مصنع ميادة سما الصحية
شركة مصنع فش فاش للمواد الغذائية	شركة عناية السعودية للتأمين التعاوني
شركة الليف العالمية للخدمات البيئية	شركة ولا للتأمين التعاوني
شركة التأمين العربية التعاونية	شركة الاتحاد للتأمين التعاوني
شركة مفید	شركة بروج للتأمين التعاوني
شركة مصنع البتال للصناعات الكيميائية	شركة نسيج العالمية
شركة النسبة المختصة للتجارة	شركة الراجحي للتأمين التعاوني
الشركة السعودية الجيرية	شركة أمانة للتأمين التعاوني
شركة مجموعة فنيدجي القابضة	شركة رواسيي البناء للاستثمار
الشركة السعودية لصناعة الورق	شركة لدن للاستثمار
الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	شركة وج
	الشركة العقارية السعودية
	مؤسسات السوق المالية
	شركة أرب المالية
	صندوق استثماري خاص
صندوق أرب - الذرعان للفرص العقارية المتعددة	صندوق أرب - الذرعان للفرص العقارية المتعددة
صندوق أرب إمداد العقاري	صندوق أرب للفرص العقارية المتعددة
صندوق أرب ذهباني العقاري	صندوق أرب للفرص العقارية المتعددة ٢
صندوق أرب عدل النسيم العقاري	صندوق أرب للفرص العقارية المتعددة ٣
صندوق أرب الواجهة العقاري	صندوق أرب للاضيافة جدة
صندوق أرب درات العقاري	صندوق أرب - سمو مكة العقاري
صندوق أرب إثراء للفرص العقارية المتعددة	صندوق أرب - مراس العقاري
صندوق أرب للخدمات اللوجستية	صندوق أرب للتطوير ا

الشريك التنفيذي: عبد الله أحمد سالم بالعمش هو الشريك المسؤول عن مراجعة جميع عملياتنا الخاضعين لـإشراف هيئة السوق المالية خلال فترة التقرير.



شركة السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومرجعون قانونيون
تقرير الشفافية
للسنة المالية
المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٠



20
25

مورة
العالمية

المكتب الرئيسي

المملكة العربية السعودية، جدة، شارع الوطن العربي، 58، حي الدمراء.

هاتف: +966 (12) 6608777
البريد الإلكتروني: info@elayouty.com
الموقع الإلكتروني: www.elayouty-caps.com
@ayoutyMoore
إكس: www.moore-global.com
+966 (11) 4018111
+966 (3) 8822193